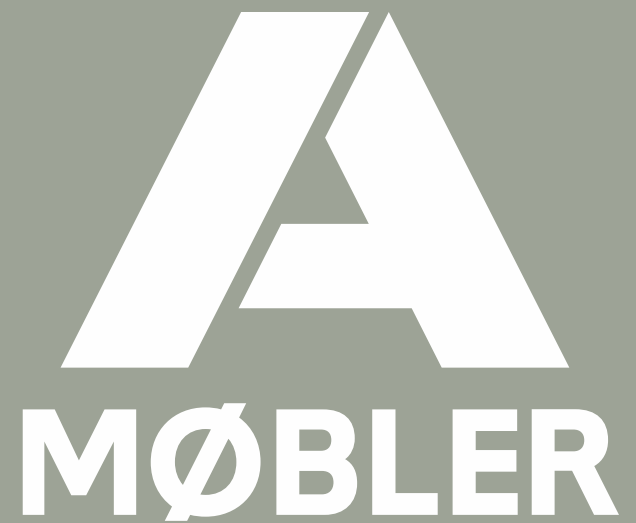




Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Innholdsfortegnelse

- 3. Våre etiske retningslinjer
- 4. Introduksjon
- 5. Om vår virksomhet
- 6. Arbeidsmiljø
- 7. Miljø & Bærekraft
- 8. Vår aktsomhetsvurdering
- 9. Våre leverandørtyper
- 10. Kategorisering
- 11. Implementering 2024/2025
- 13. Signering og kontaktinformasjon



Våre etiske retningslinjer

Hos A-Møbler AS er vi forpliktet til å drive vår virksomhet med integritet, ærlighet og respekt for alle individer. Vår etiske retningslinjer skisserer prinsippene og standardene som veileder våre handlinger og beslutninger, og sikrer at vi opprettholder de høyeste etiske standardene i alle aspekter av vår virksomhet. Alle ansatte, entreprenører, leverandører og partnere forventes å overholde disse etiske retningslinjene.

Overholdelse av lover og forskrifter:

Vi overholder alle gjeldende lover, forskrifter og industristandarder på alle steder der vi opererer. Vi tolererer ikke noen form for ulovlig eller uetisk atferd.

Integritet og ærlighet:

Vi utfører alle forretningsaktiviteter med ærlighet, integritet og åpenhet. Vi driver ikke med villedende eller bedragersk praksis, inkludert bestikkelser, korrupsjon eller interessekonflikter.

Respekt for menneskerettigheter:

Vi respekterer de grunnleggende menneskerettighetene til alle individer, inkludert våre ansatte, kunder, leverandører og samfunnsmedlemmer. Vi tolererer ikke diskriminering, trakassering eller noen form for utnyttelse.

Arbeidsmiljø:

Vi er forpliktet til å tilby et trygt, sunt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi fremmer mangfold, rettferdighet og inkludering, og vi tolererer ikke noen form for diskriminering eller trakassering.

Miljøansvar:

Vi er forpliktet til å minimere vår miljøpåvirkning og fremme bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet. Vi streber etter å redusere avfall, bevare ressurser og operere på en miljøansvarlig måte.

Konfidensialitet og databeskyttelse:

Vi respekterer konfidensialiteten til proprietær informasjon og personopplysninger. Vi beskytter konfidensiell informasjon og bruker kun data i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Rettferdig konkurranse:

Vi tror på rettferdig og åpen konkurranse og overholder antitrust- og konkurranselover. Vi driver ikke med konkurransehemmende praksis som prisfiksing, markedsfordeling eller monopolistisk atferd.

Forhold til leverandører og partnere:

Vi velger leverandører og partnere basert på deres forpliktelse til etiske forretningspraksiser, kvalitet og bærekraft. Vi forventer at våre leverandører og partnere overholder de samme høye standardene som er beskrevet i denne etiske retningslinjen.

Rapportering av brudd:

Vi oppfordrer ansatte til å rapportere eventuelle brudd på denne etiske retningslinjen eller bekymringer om uetisk atferd. Vi tilbyr kanaler for å rapportere slike saker anonymt og uten frykt for gjengjeldelse.

Konsekvenser av manglende overholdelse:

Brudd på denne etiske retningslinjen kan resultere i disiplinære tiltak, opp til og inkludert oppsigelse av ansettelse eller avslutning av forretningsforhold. Ved å overholde denne etiske retningslinjen viser vi vårt engasjement for etiske forretningspraksiser, integritet og samfunnsansvar.

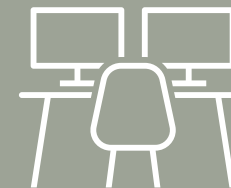
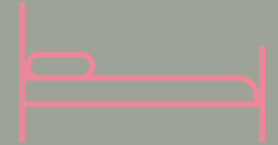
Introduksjon

A-Møbler AS anskaffer og kjøper produkter fra fabrikker og leverandører over hele verden, også i land hvor det er risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter.

Den nye åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022, har som formål å fremme respekt for menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i virksomheter. I tillegg legger loven vekt på å sikre allmennheten tilgang til relevant informasjon. I A-Møbler er vi sterkt engasjert i å være en samfunnsansvarlig aktør. Vi tar vårt ansvar på alvor og jobber kontinuerlig for å sikre at all vår drift og produksjon skjer under forsvarlige forhold, i tråd med gjeldende lover, forskrifter og regler. Dette innebærer at vi krever at våre ansatte, leverandører, underleverandører og forretningspartnere overholder våre strenge etiske retningslinjer. Vi setter høye standarder for praksis og forplikter alle involverte til å etterleve disse retningslinjene.

Tidlig i 2022 startet A-Møbler aktsomhetsvurderinger i hele selskapets forsyningskjede i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Dette innebærer å identifisere, adressere, forebygge og begrense brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – enten potensielle eller faktiske konsekvenser. Denne tilnærmingen støtter seg på anbefalingene fra FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

I denne rapporten vil vi redegjøre for våre retningslinjer for ansvarlig forretningsdrift, rapportere om vår fremgang, og videre utdype de tiltakene vi har iverksatt og planene for A-Møbler og våre datterselskaper som Åpenhetsloven direkte gjelder for.

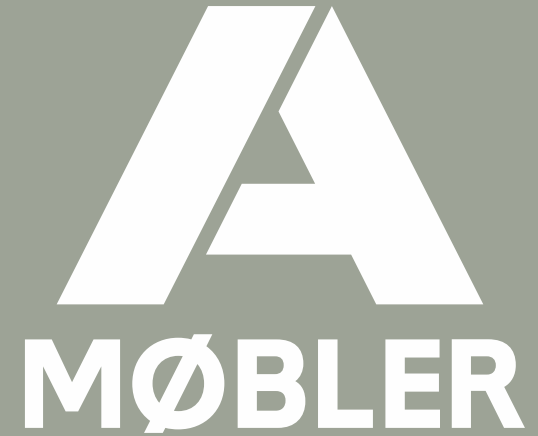


Om vår virksomhet

A-Møbler A/S ble stiftet 1917 i Oslo. I sin spede start ble møblene laget selv, mens det i årenes løp ble en dreining over i et mer tradisjonelt innkjøp og videresalg av møbler og interiørvarer. Selskapet er Norges største frittstående møbelvarehus lokalisert på Alnabru i Oslo. I tillegg til fysisk butikk driver vi også nettbutikk med landsdekkende frakt. Firmaet er familiedrevet nå i 3. generasjon og sysselsetter 29 årsverk når denne rapporten skrives.

A-Møblers kjernevirksomhet er i dag salg av møbler i det norske markedet med alt det medfører. Selskapet har de fleste funksjoner in-house, men bruker underleverandører og partnere til blant annet markedsføring, transport, logistikk etc.

Produksjonen av varer som kjøpes inn for videresalg, skjer primært i Nordiske land, Baltikum og Asia. Selskapet kjøper møbler og andre varer direkte fra leverandører og via grossister i Skandinavia og Europa.



Fakta om virksomheten

Forretningslokaler & Hovedkontor:
Strømsveien 239, Oslo

Selskapsnavn : A-Møbler AS
Morselskap: A-Trend AS
Styrets leder : Martin Riegel
Daglig leder : Håvard Ulvin
Ansatte: 29 årsverk (2024)
Omsetning : 115,6 mill. eks.mva. (2024)

Arbeidsmiljø

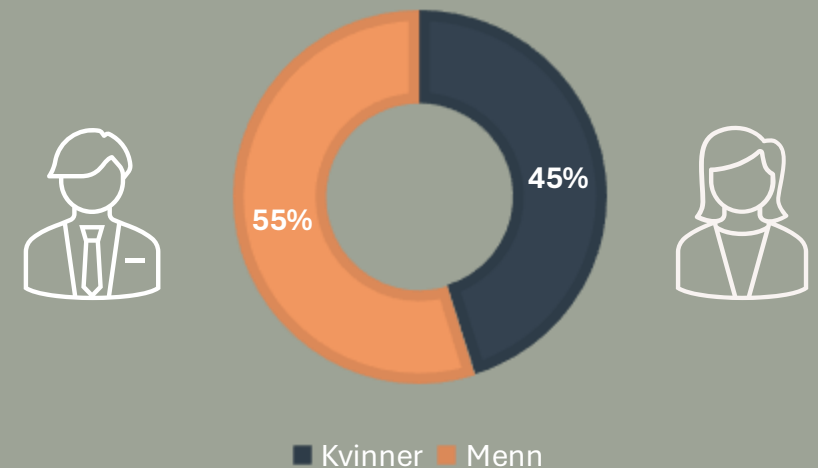
Vårt arbeidsmiljø oppleves som godt, og regelmessige medarbeiderundersøkelser understøtter dette. Det er et stort mangfold i ansatte med ulik etnisk opprinnelse og god miks mellom kjønnene i hele ansattgruppen og ledelse. Det er fullstendig likestilling mellom kjønn ift. lønn. Dette ivaretas i samarbeidsavtalen mellom fagforeningen Handel og Kontor, og arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Vi har ikke fått noen tilbakemeldinger om at noen opplever personalpolitikken som diskriminerende på noe vis.

A-Møbler har et eget arbeidsmiljøutvalg (AMU) som består av verneombud, tillitsvalgt, HMS-Ansvarlig og daglig leder. Det avholdes regelmessig møter i AMU. AMU arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget sørger for planlegging og oppfølging av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Arbeidsmiljø, HMS og vernearbeid er høyt på selskapets agenda både i det daglige arbeidet og på overordnet strateginivå.

Antall årsverk

29



Miljø & Bærekraft

A-Møbler har de siste årene satt miljø og bærekraft høyt på dagsorden.

Vi anerkjenner at avfall fra møbelbransjen er et stort problem -og vi ønsker å være med å finne løsningene. Vi har derfor forsøkt å være svært aktive i vår tilnærming til hvordan vi kan gi returnerte, transportskadede og overskuddsvarer nytt liv. Vår målsetting er at ingen fullt brukbare eller varer det er mulig å fullt ut reparere skal ende som avfall.

Vi bruker partnere for resirkulering, reparasjon og oppsirkulering av møbler.

Vi kildesorterer alt avfallet det finnes løsninger for.

Vi benytter oss kun av nullutslippsbiler i vår egen drift.

Vi etterstreber å benytte oss av leverdører med sertifiserte materialer .

Vi tror på fremtiden og bærekraft

Vi er sikre på at dette gir lønnsomhet for oss og vår bransje i det lange løp.

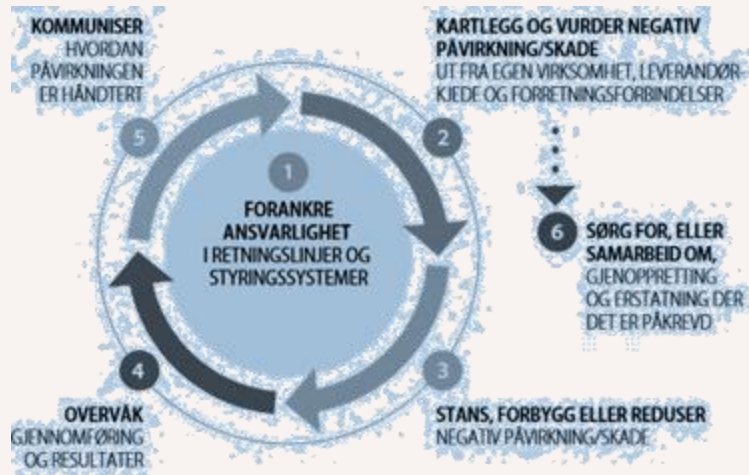


Vår aktsomhetsvurdering

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og jobber for likestilling og fravær av diskriminering. Vår forventning er at alle ansatte hos våre leverandører og forretningspartnere behandles på samme måte som det vi etterstreber å jobbe for internt.

Vårt arbeid rundt åpenhetsloven tar utgangspunkt i OECD sitt rammeverk.

Vi lener oss også på FN-konvensjoner i menneskerettighetserklæringen og relevante ILO-konvensjoner i arbeidet.



Våre leverandørtyper

Produsenter

Vi kjøper inn varer direkte fra produsenter i Norge, Skandinavia, Øst-Europa og Asia (Kina, Vietnam, Hong Kong). Flere av disse er kategorisert som risiko HØY. Gjennomgående er at leverandører som vi har plassert i denne kategorien har høy grad av dokumentasjon fra myndigheter og kontrollorgan.

Grossister

Vi legger til grunn at disse selskapene, har sin egen kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger og følger opp sine underleverandører. Det pågår kontinuerlig innsamling av dokumentasjon fra disse. Dokumentasjonen blir sortert og kategorisert og tilgjengeliggjort for organisasjonen og andre som skulle ha krav/interesse av innsyn.

Andre underleverandører

A-Møbler har samarbeid med en rekke underleverandører innenfor områdene transport og logistikk, IT, Marked og økonomi. Det er siden 2023 sendt ut forespørsler om innhenting av dokumentasjon fra samtlige leverandører og andre forretningsforbindelser. Det samles kontinuerlig inn dokumentasjon fra både eksisterende og nye leverandører.



Kartlegging av leverandører

Vi har gjort en kartlegging av leverandører er vesentlig leverandører vi kjøper varer fra. Primært har vi vurdert på overordnet nivå hvorvidt vi anser at leverandørene driver i et geografisk område der det potensielt kan være avvik fra de standardene vi ønsker å identifisere oss med.

Generelt er vurderingen at risiko for brudd på interne krav til HMS, menneskerettigheter og ansattbehandling er lav hos leverandørene våre. Vi har ingen innrapporterte avvik, verken fra tidligere eller nå. Vi har oppdaget i forbindelse med vår gjennomgang av enkelte leverandører noen avvik på blant annet arbeidstider samt enkeltavvik på hygienestandarder. Vi vil følge opp disse enkelttilfellene og sørge for at disse leverandørene forbedrer sine standarder

Fordi A-Møbler er et selvstendig, mindre firma med vesentlig mindre ressurser enn de store kjedene i vår bransje, er vi nødt til å jobbe annerledes ift. oppfølging av leverandørene våre. Vi vil fokusere/stille krav til våre leverandører, men å følge opp alle deres underleverandører vil ikke være praktisk gjennomførbart. Vi må her lene oss på at leverandørene stiller disse kravene og følger opp. Vi innhenter all tilgjengelig dokumentasjon fra alle våre leverandører.



Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

A-Møblers kontakt/fabrikkbesøk hos leverandører i Asia har de siste årene med pandemi og innreiserestriksjoner vært vanskelig å få gjennomført, slik at vi per dato kan tilfredsstille åpenhetslovens punkter til oppfølging. Vår gjennomgang av interne rutiner viser også at vi må legge mer vekt på krav til leverandører.

Kategorisering

Vi har i våre interne systemer risikovurdert alle våre leverandører etter en modell med HØY, MEDIUM, LAV. Vurderingen baserer seg på geografisk område, nærhet til vår virksomhet geografisk og begrensninger knyttet til hyppighet på kontakt/kommunikasjon som følge av geografisk avstand.

LAV

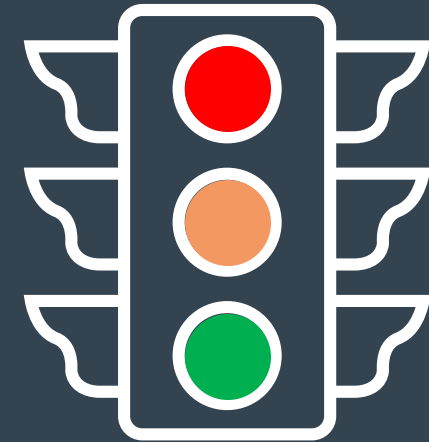
Vi opplever at leverandørene våre her overholder våre interne standarder. Det er tidligere ikke vært prioritert å følge opp disse, men samtlige av våre leverandører har allerede mottatt i eller mottar i løpet av 2025 henvendelse om dokumentasjon på tilstrekkelig standard på arbeidsforhold.

MEDIUM

Leverandører i land og områder hvor arbeidsbetingelser historisk potensielt kan avvike fra våre interne krav til HMS og ansattbehandling. Dette er utelukkende leverandører vi har veldig lange samarbeid med, og generelt veldig tett dialog med. Det har ikke vært noe å usette ved leverandørbesøk.

HØY

Leverandører i land og områder som generelt defineres som høy risiko. Vi har aldri observert hendelser som tilsier at ansatte ikke behandles bra/HMS ikke er i orden. Men vi henviser til punktet om «tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden» hvor fysisk tilgang de siste årene har vært svært vanskelig.



Tiltak

A-Møblers sine tiltak for å stanse og/eller bøte på eventuelle negative konsekvenser i forbindelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv»

Vi har det siste året oppdatert våre etiske retningslinjer både for intern bruk og mot våre leverandører. Alle leverandører har mottatt våre retningslinjer og den er publisert internt for alle ansatte. «Etske retningslinjer»/«Code of conduct» Dokumentet kan lastes ned her.. Formålet med denne er å tydeliggjøre for alle ansatte og leverandører at A-Møbler respekterer og gjør alt vi kan for å hindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vil vurdere hvilke tiltak som er egnet for å motvirke negative konsekvenser basert på om risikoen ligger hos den enkelte leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden.

Eksempler på potensielle tiltak er handlingsplaner, revisjoner, nye og innstrammede avtaleverk samt sanksjoner der det skulle vise seg aktuelt. Der det er naturlig vil vi søke samarbeid med andre selskaper i samme bransje for å kunne oppnå større innflytelse og høyere effektivitet i dette arbeidet.



Implementering 2025/2026

- Det jobbes aktivt med å innføre nye leverandørkontrakter hvor innholdet i OECDs veileder ILO- og FN-konvensjonene vil være egne punkter.
- Vi har de siste årene innført PlusOffice som HMS og Internkontrollsystem. Systemet har en enkel funksjon for å melde avvik av alle slag. I tillegg har systemet en egen modul «Risikovurdering» hvor alle våre leverandører er risikovurdert og følges opp med dokumentasjon.
- Det er sendt ut forespørsler om dokumentasjon til alle våre leverandører «Request for documentation in accordance to Norwegian Transparency law» De fleste av våre leverandører vurdert som risiko høy har sendt oss dokumentasjon på tilfredsstillende forhold.

Det er sendt ut A-Møbblers «Code of Conduct»/»Etske retningslinjer» til alle leverandører for å synliggjøre våre forventninger og etiske standard.. Last ned dokumentet her...

- Ansatte i organisasjonen som har leverandørkontakt har fått opplæring og gjort oppmerksomme på sine forpliktelser i å se etter risiko/brudd på interne retningslinjer i kontakt med leverandører og andre underleverandører. Ansatte som har leverandørkontakt/er på leverandør -og fabrikkbesøk har rutiner for å rapportere oppdagede avvik
- Alle leverandører som ikke fremskaffer tilstrekkelig dokumentasjon på sine interne forhold vil bli vurdert avviklet i løpet av 2025.

Signering & Kontaktinfo

Ved spørsmål knyttet til redegjørelse knyttet til åpenhetsloven ta kontakt med transparency@a-mobler.no eller daglig leder.

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder

Oslo, 30.06.2025

Martin Riegel, Styreleder

Håvard Ulvin, Daglig leder



Kontaktinformasjon

A-Møbler AS
Strømsveien 239
0669 Oslo

transparency@a-mobler.no

Our Code of Conduct

At A-Møbler AS, we are committed to conducting our business with integrity, honesty, and respect for all individuals. Our Code of Conduct outlines the principles and standards that guide our actions and decisions, ensuring that we maintain the highest ethical standards in all aspects of our operations. All employees, contractors, suppliers, and partners are expected to adhere to this Code of Conduct.

Compliance with Laws and Regulations:

We comply with all applicable laws, regulations, and industry standards in every location where we operate. We do not tolerate any illegal or unethical behavior.

Integrity and Honesty:

We conduct all business activities with honesty, integrity, and transparency. We do not engage in deceptive or fraudulent practices, including bribery, corruption, or conflicts of interest.

Respect for Human Rights:

We respect the fundamental human rights of all individuals, including our employees, customers, suppliers, and community members. We do not tolerate discrimination, harassment, or any form of exploitation.

Workplace Environment:

We are committed to providing a safe, healthy, and inclusive workplace for all employees. We promote diversity, equity, and inclusion, and we do not tolerate any form of discrimination or harassment.

Environmental Responsibility:

We are committed to minimizing our environmental impact and promoting sustainability in all aspects of our operations. We strive to reduce waste, conserve resources, and operate in an environmentally responsible manner.

Confidentiality and Data Protection:

We respect the confidentiality of proprietary information and personal data. We safeguard confidential information and only use data in accordance with applicable laws and regulations.

Fair Competition:

We believe in fair and open competition and comply with antitrust and competition laws. We do not engage in anti-competitive practices, such as price-fixing, market allocation, or monopolistic behavior.

Supplier and Partner Relationships:

We select suppliers and partners based on their commitment to ethical business practices, quality, and sustainability. We expect our suppliers and partners to adhere to the same high standards outlined in this Code of Conduct.

Reporting Violations:

We encourage employees to report any violations of this Code of Conduct or any concerns about unethical behavior. We provide channels for reporting such issues anonymously and without fear of retaliation.

Consequences of Non-Compliance:

Violations of this Code of Conduct may result in disciplinary action, up to and including termination of employment or termination of business relationships. By adhering to this Code of Conduct, we demonstrate our commitment to ethical business practices, integrity, and corporate social responsibility.



Martin Riegel, Board member

Håvard Ulvin, CEO