

Our Code of Conduct

At A-Møbler AS, we are committed to conducting our business with integrity, honesty, and respect for all individuals. Our Code of Conduct outlines the principles and standards that guide our actions and decisions, ensuring that we maintain the highest ethical standards in all aspects of our operations. All employees, contractors, suppliers, and partners are expected to adhere to this Code of Conduct.

Compliance with Laws and Regulations:

We comply with all applicable laws, regulations, and industry standards in every location where we operate. We do not tolerate any illegal or unethical behavior.

Integrity and Honesty:

We conduct all business activities with honesty, integrity, and transparency. We do not engage in deceptive or fraudulent practices, including bribery, corruption, or conflicts of interest.

Respect for Human Rights:

We respect the fundamental human rights of all individuals, including our employees, customers, suppliers, and community members. We do not tolerate discrimination, harassment, or any form of exploitation.

Workplace Environment:

We are committed to providing a safe, healthy, and inclusive workplace for all employees. We promote diversity, equity, and inclusion, and we do not tolerate any form of discrimination or harassment.

Environmental Responsibility:

We are committed to minimizing our environmental impact and promoting sustainability in all aspects of our operations. We strive to reduce waste, conserve resources, and operate in an environmentally responsible manner.

Confidentiality and Data Protection:

We respect the confidentiality of proprietary information and personal data. We safeguard confidential information and only use data in accordance with applicable laws and regulations.

Fair Competition:

We believe in fair and open competition and comply with antitrust and competition laws. We do not engage in anti-competitive practices, such as price-fixing, market allocation, or monopolistic behavior.

Supplier and Partner Relationships:

We select suppliers and partners based on their commitment to ethical business practices, quality, and sustainability. We expect our suppliers and partners to adhere to the same high standards outlined in this Code of Conduct.

Reporting Violations:

We encourage employees to report any violations of this Code of Conduct or any concerns about unethical behavior. We provide channels for reporting such issues anonymously and without fear of retaliation.

Consequences of Non-Compliance:

Violations of this Code of Conduct may result in disciplinary action, up to and including termination of employment or termination of business relationships. By adhering to this Code of Conduct, we demonstrate our commitment to ethical business practices, integrity, and corporate social responsibility.



A handwritten signature in dark ink, reading 'Henning Riegel'.

Henning Riegel, Chairman

A handwritten signature in dark ink, reading 'Martin Riegel'.

Martin Riegel, Board member

A handwritten signature in dark ink, reading 'Håvard Ulvin'.

Håvard Ulvin, CEO

Våre etiske retningslinjer

Hos A-Møbler AS er vi forpliktet til å drive vår virksomhet med integritet, ærlighet og respekt for alle individer. Vår etiske retningslinjer skisserer prinsippene og standardene som veileder våre handlinger og beslutninger, og sikrer at vi opprettholder de høyeste etiske standardene i alle aspekter av vår virksomhet. Alle ansatte, entreprenører, leverandører og partnere forventes å overholde disse etiske retningslinjene.

Overholdelse av lover og forskrifter:

Vi overholder alle gjeldende lover, forskrifter og industristandarder på alle steder der vi opererer. Vi tolererer ikke noen form for ulovlig eller uetisk atferd.

Integritet og ærlighet:

Vi utfører alle forretningsaktiviteter med ærlighet, integritet og åpenhet. Vi driver ikke med villedende eller bedragerisk praksis, inkludert bestikkelser, korrupsjon eller interessekonflikter.

Respekt for menneskerettigheter:

Vi respekterer de grunnleggende menneskerettighetene til alle individer, inkludert våre ansatte, kunder, leverandører og samfunnsmedlemmer. Vi tolererer ikke diskriminering, trakassering eller noen form for utnyttelse.

Arbeidsmiljø:

Vi er forpliktet til å tilby et trygt, sunt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi fremmer mangfold, rettferdighet og inkludering, og vi tolererer ikke noen form for diskriminering eller trakassering.

Miljøansvar:

Vi er forpliktet til å minimere vår miljøpåvirkning og fremme bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet. Vi streber etter å redusere avfall, bevare ressurser og operere på en miljøansvarlig måte.

Konfidensialitet og databeskyttelse:

Vi respekterer konfidensialiteten til proprietær informasjon og personopplysninger. Vi beskytter konfidensiell informasjon og bruker kun data i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Rettferdig konkurranse:

Vi tror på rettferdig og åpen konkurranse og overholder antitrust- og konkurranselover. Vi driver ikke med konkurransehemmende praksis som prisfiksing, markedsfordeling eller monopolistisk atferd.

Forhold til leverandører og partnere:

Vi velger leverandører og partnere basert på deres forpliktelse til etiske forretningspraksiser, kvalitet og bærekraft. Vi forventer at våre leverandører og partnere overholder de samme høye standardene som er beskrevet i denne etiske retningslinjen.

Rapportering av brudd:

Vi oppfordrer ansatte til å rapportere eventuelle brudd på denne etiske retningslinjen eller bekymringer om uetisk atferd. Vi tilbyr kanaler for å rapportere slike saker anonymt og uten frykt for gjengjeldelse.

Konsekvenser av manglende overholdelse:

Brudd på denne etiske retningslinjen kan resultere i disiplinære tiltak, opp til og inkludert oppsigelse av ansettelse eller avslutning av forretningsforhold. Ved å overholde denne etiske retningslinjen viser vi vårt engasjement for etiske forretningspraksiser, integritet og samfunnsansvar.



Henning Riegel, Styreleder

Martin Riegel, Styremedlem

Håvard Ulvin, Daglig leder